

Дел.бр.1-611-897  
Датум: 15.08.2019.

На основу члана 119. став 1. тачка 1) Закона о основама система образовања и васпитања ("Сл. гласник РС", бр. 88/2017, 27/2017 др. Закони и 10/19, даље: Закон), Школски одбор СТШ "Михајло Пупин" у Кули на седници одржаној дана 15.08.2019. године, донео је

## **ДОПУНЕ СТАТУТА**

### **СТШ "Михајло Пупин" Кула**

#### **I Основне одредбе**

##### **Члан 1.**

##### **Члан 30. мења се и сада гласи**

Директор руководи радом школе.

Дужност директора школе може да обавља лице које има одговарајуће образовање прописано Законом за наставника те врсте школе и подручја рада, за педагога и психолога, дозволу за рад, обуку и положен испит за директора школе и најмање осам година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања.

Лице које положи испит за директора стиче дозволу за рад директора - лиценцу за директора.

Испит за директора може да полаже и лице које испуњава услове за директора школе и које има доказ о похађаном прописаном програму обуке.

Директор школе бира се на период од четири године. Мандат директора тече од дана ступања на дужност.

Орган управљања закључује са директором уговор о раду на одређено време.

Уколико је за директора именовано лице из реда запослених у тој установи, доноси се решење о његовом премештају на радно место директора којим се по сили закона замењује одговарајуће одредбе уговора о раду.

Уколико је директор именован из реда запослених код другог посодавца, остварује право на мировање радног односа на основу решења о именовану. Лица из става 7. и става 8. Има право да се након престанка дужности директора након првог, односно другог мандата врати на послове које је обављало пре именовања за директора установе.

Уколико директору коме мирује радни однос престане дужност због истека мандата или на лични захтев током трећег и сваког наредног мандата распоређује се на послове који одговарају степену и врсти његовог образовања. Ако нема одговарајућих послова лице оставрује права као запослени за чијим радом је престала потреба у складу са законом.

О правима, обавезама и одговорностима директора одлучује школски одбор.

## Члан 2.

### Члан 78. мења се и сада гласи

За тежу повреду обавезе ученику се изриче васпитно-дисциплинска мера:

- 1) укор директора;
- 2) укор наставничког већа и
- 3) искључење ученика из школе;

Васпитно-дисциплинска мера изриче се ученику у школској години у којој је учинио тежу повреду обавезе, по спроведеном васпитно-дисциплинском поступку у коме је утврђена одговорност ученика.

**Упоредо са изрицањем ових мера ученику школа одређује и обавезу обављања друштвено-корисног, односно хуманитарног рада у просторијама или ван просторија школе, у договору са учеником и родитељем односно законским заступником, под надзором наставника, односно стручног сарадника. Друштвено корисан и хуманитарни рад се одређује ученику зависно од тежине повреде обавезе, психофизичке и здравствене способности ученика, узраста и других параметара.**

Када повреду обавезе, односно повреду забране учини малолетан ученик, школа одмах, или најкасније наредног дана од учињене повреде обавештава родитеља, односно другог законског заступника ученика.

За теже повреде обавеза ученика и за повреде забране из чл. 110-112. Закона школа води васпитно-дисциплински поступак о којем обавештава родитеља, односно другог законског заступника ученика.

Васпитно-дисциплински поступак покреће директор закључком, најкасније у року од осам дана од дана сазнања а за учињену повреду забране закључком покреће поступак одмах а најкасније у року од два дана од дана од дана сазнања о чему одмах а најкасније наредног дана обавештава родитеља, односно другог законског заступника.

Директор води поступак и окончава га Решењем.

У току васпитно-дисциплинског поступка ученик, уз присуство родитеља, односно другог законског заступника ученика, као и сви остали учесници и сведоци морају бити саслушани и дати писмену изјаву.

Уколико се родитељ, односно други законски заступник ученика не одазове позиву, а уредно је позван, директор одмах, а најкасније наредног дана поставља психолога/педагога школе да заступа интересе ученика у поступку и о томе одмах обавештава центар за социјални рад.

Васпитно-дисциплински поступак за тежу повреду обавезе ученика покреће се најкасније у року од осам дана од дана сазнања, а за повреду забране поступак се покреће одмах, а најкасније у року од два дана од дана сазнања.

Поступак се окончава након вођења појачаног васпитног рада са учеником, доношењем решења у року од 30 дана од дана покретања.

Пре доношења решења морају се утврдити све чињенице које су од значаја за одлучивање.

Ако се у току васпитно-дисциплинског поступка ученик испише из школе, у исписницу се уноси напомена о покренутом васпитно-дисциплинском поступку против ученика.

Члан 3.

### **Члан 93. мења се и сада гласи**

Радни однос запосленог престаје са навршених 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања.

Запосленом престаје радни однос ако се у току трајања радног односа утврди да не испуњава услове прописане за заснивање радног односа или ако одбије да се подвргне лекарском прегледу на захтев директора у надлежној здравственој установи.

Запослени коме престаје радни однос због неспособности за рад са ученицима остварује право на отпремнину. Отпремнина не може бити нижа од збира трећине плате запосленог за сваку навршену годину рада у радном односу код послодавца код ког остварује право на отпремнину

Допуне Статута ступају на снагу 8 дана од дана његовог објављивања.

**Председник школског одбора**

---

Славица Голубовић